

Informacje ogólne na temat dokonywania zgłoszeń wewnętrznych naruszeń prawa przez sygnalistów

W związku z wejściem w życie ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów istnieje możliwość poinformowania o wszelkich nieprawidłowościach, które stanowią naruszenia prawa w rozumieniu art. 3 wspomnianej ustawy.

Kto może być sygnalistą?

Sygnalista lub osoba zgłaszająca to **osoba fizyczna**, która zgłasza lub ujawnia publicznie posiadane informacje na temat naruszeń, które uzyskała **w kontekście związanym z wykonywaną** przez nią pracą na rzecz Okręgowej Spółdzielni Mleczarskiej w Krasnymstawie, czyli:

- 1) Pracownik, w tym pracownik tymczasowy;
- 2) Osoba świadcząca pracę na innej podstawie niż stosunek pracy, w tym na podstawie umowy cywilnoprawnej;
- 3) Przedsiębiorca;
- 4) Prokurent;
- 5) Akcjonariusz lub wspólnik;
- 6) Członek organu osoby prawnej lub jednostki organizacyjnej nieposiadającej osobowości prawnej;
- 7) Osoba świadcząca pracę pod nadzorem i kierownictwem wykonawcy, podwykonawcy lub dostawcy;
- 8) Stażysta, wolontariusz, praktykant;
- 9) Funkcjonariusz w rozumieniu art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin (Dz. U. z 2023 r. poz. 1280, 1429 i 1834);
- 10) Żołnierz w rozumieniu art. 2 pkt 39 ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny (Dz. U. z 2024 r. poz. 248 i 834).

W Okręgowej Spółdzielni Mleczarskiej w Krasnymstawie została przyjęta **„Procedura zgłoszeń wewnętrznych oraz podejmowania działań następczych**.

Procedura zgłoszeń wewnętrznych stanowi realizację obowiązku, wynikającego z art. 24 ust. 1 ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów. Procedura określa tryb przyjmowania zgłoszeń wewnętrznych dotyczących informacji o naruszeniu prawa ustanowionych w Okręgowej Spółdzielni Mleczarskiej w Krasnymstawie a także podejmowania działań następczych w związku z tymi zgłoszeniami.

Procedura zgłoszeń wewnętrznych oraz podejmowania działań następczych jest dostępna do zapoznania się w Okręgowej Spółdzielni Mleczarskiej w pokoju nr. 35.

Jak zgłosić naruszenie prawa ?

Zgłaszający w celu przekazania zgłoszenia ma prawo skorzystać z następujących kanałów zgłoszeń:

a) adresu e-mail: osm.krasnystaw@sygnalista.pro

Zgłoszenie powinno zawierać:

Sygnalista, przekazując zgłoszenie wewnętrzne, za pomocą sposobu wskazanego w ust. 1. podaje następujące dane osobowe:

- 1) imię i nazwisko,
- 2) miejsce pracy, a także stanowisko lub funkcję
- 3) inne dane pozwalające na ustalenie kontekstu związanego z pracą na rzecz Okręgowej Spółdzielni Mleczarskiej w Krasnymstawie , a także swój adres korespondencyjny lub adres poczty elektronicznej (*adres do kontaktu*).

3. Sygnalista, przekazując zgłoszenie, poza danymi, o których mowa w ust. 2, powinien, w szczególności:

- 1) wskazać dane osoby lub osób, co do których ma uzasadnione podstawy sądzić, że dopuściły się naruszenia prawa będącego przedmiotem zgłoszenia, jeżeli posiada informacje w tym zakresie;
- 2) przekazać, możliwie najbardziej szczegółowy, opis zgłaszanego naruszenia prawa, w tym: datę, miejsce i okoliczności tego naruszenia, jeżeli posiada informacje w tym zakresie;
- 3) wskazać, czy przekazywana informacja o naruszeniu prawa została już wcześniej zgłoszona, a jeśli tak to kiedy, komu i w jaki sposób, jeżeli posiada informacje w tym zakresie;
- 4) przekazać wszelkie inne informacje o naruszeniu prawa które mogą mieć związek ze zgłoszeniem lub mogą pomóc w ustaleniu okoliczności sprawy;
- 5) złożyć oświadczenie, czy wyraża zgodę na ujawnienie swojej tożsamości;
- 6) złożyć oświadczenie, czy wyraża zgodę na komunikację, w ramach przyjęcia zgłoszenia i podejmowanych działań następczych, za pomocą adresu do kontaktu.

Ochrona Sygnalisty

Zgłaszający podlega ochronie pod warunkiem, że:

1. miał uzasadnione podstawy sądzić, że będące przedmiotem zgłoszenia informacje o naruszeniu prawa są prawdziwe w momencie dokonywania zgłoszenia,
2. dokonał zgłoszenia zgodnie z procedurą, zgodnie z przepisami prawa, w dobrej wierze i w interesie publicznym.

Zgłaszający dokonujący zgłoszenia w złej wierze lub dokonujący zgłoszenia niepoważnego lub zgłoszenia stanowiącego nadużycie prawa nie podlegają ochronie przewidzianej w Procedurze. Ochronie nie podlegają również Zgłaszający, którzy przy dokonywaniu zgłoszeń podają celowo i świadomie błędne lub wprowadzające w błąd informacje.

Zakaz działań odwetowych

Wobec Zgłaszającego nie mogą być podejmowane działania odwetowe, groźby działań odwetowych i próby podejmowania działań odwetowych.

Żaden Zgłaszający, osoba mu pomagająca lub powiązana z nim, która korzysta z instrumentów przewidzianych w Procedurze oraz w przepisach prawa nie może spotkać się z odwetem lub negatywną oceną swojego zachowania ze strony przełożonych oraz innych

pracowników. Dotyczy to także osób, które występują we wszelkich postępowaniach w charakterze świadka lub sygnalizują pracodawcy bądź innym, przewidzianym prawem organom, dostrzeżone nieprawidłowości lub udzielają wsparcia w tym zakresie innym pracownikom.

Zakaz działań odwetowych obejmuje zarówno ochronę osób dokonujących zgłoszenia, jak i osób pomagającym im w dokonaniu zgłoszenia.

Zakaz działań odwetowych obowiązuje także, jeżeli w toku rozpoznania okaże się, że zgłoszenie było bezzasadne.